



PROCESSO SELETIVO EXTERNO Nº 033/2019 PARA PREENCHIMENTO DE VAGA E CADASTRO DE RESERVA DO QUADRO FUNCIONAL DO SENAC/AM

Manaus - AM, 16 de Agosto de 2019

O SENAC - Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial – DR/AM é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, criada, mantida e administrada pelo comércio com a finalidade de prestar Serviços de Educação Profissional. Sendo uma empresa de direito privado, para suprir vagas em seu quadro funcional, o SENAC/AM realiza processo seletivo respeitando os direitos civis. O regime de contratação é celetista (Consolidação das Leis do Trabalho – CLT), portanto, não garante estabilidade aos aprovados, salvo os casos previstos em lei. O SENAC/AM torna público, a realização de processo seletivo para o provimento de vagas e a formação de cadastro reserva para os cargos/especialidades listados abaixo para o ano de 2019, mediante as condições estabelecidas neste.

Os candidatos habilitados em todas as avaliações do processo seletivo serão chamados, em função das vagas existentes e de acordo com as necessidades da Entidade, obedecida a ordem de classificação, a assinar Contrato Individual de Trabalho com o SENAC/AM, o qual se regerá pelos preceitos da CLT, sujeitando-se às normas internas da Entidade.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O Processo Seletivo será conduzido e realizado, de acordo com o disposto na Resolução SENAC nº 1.018/2015 e demais instruções baixadas pela Direção Regional.
- 1.2 O Processo Seletivo será regido por este Documento e executado pelo setor designado para esta finalidade.
- 1.3 A seleção para o(s) cargo(s) de que trata este Documento compreenderá exame de habilidades, conhecimentos específicos, teóricos e práticos, entrevistas mediante avaliações de caráter eliminatório e/ou classificatório.
- 1.4 A(s) vaga(s) destinada(s) são para a(s) cidade(s) de **Manaus e Parintins**.
- 1.5 A contratação dos candidatos aprovados dependerá da disponibilidade de vagas no quadro do SENAC/AM.

2. DAS INFORMAÇÕES RELATIVAS A INSCRIÇÃO E CARGOS OFERTADOS

2.1. O período de inscrição para as vagas disponíveis será no período de **16/08/2019 à 20/08/2019 (conforme data específica de cada processo seletivo no cronograma)**, onde as inscrições serão realizadas através do site <http://www.am.senac.br/serviços/trabalheconosco>, com o preenchimento do formulário de inscrição.

| Cargo | Salário Base | Breve Descrição | Pré-requisitos |
|---|------------------------|--|--|
| 1 - Docente de Restaurante Unidade: SENAC – MANAUS | H/Aula 17,10+DSR | - Ministrar os cursos conforme o segmento de atuação; - Elaborar planos de aula, bem como o planejamento das atividades a serem desenvolvidas; - Avaliação contínua do nível de aprendizagem da turma. - Organização do salão do restaurante, divisão das praças. - Supervisionar e orientar o aluno, verificar a dinâmica do atendimento, envio de relatórios semanais. - Entre outras pertinentes a função. | - Ensino superior completo em Gastronomia. - Experiência como docente no segmento. - Conhecimento e experiência na área de Serviço de Restaurante, Atendimento ao cliente. - Conhecimento de toda a mise en place. - Técnicas do serviço de garçom, manipulação de alimentos, segurança alimentar, manipulação de utensílios e demais equipamentos; - Informática básica e desejável experiência como docente. - Entre outros requisitos pertinentes a função. |
| 2 – Docente de Beleza (Estética) Unidade: SENAC – PARINTINS | Hora/aula 17,10+DSR | - Ministrar os cursos conforme seu segmento de atuação, em sala de aula e laboratório. - Elaborar planos de aula teóricos e práticos, avaliações, projetos pedagógicos. - Combinar cosméticos para uso em estética; | - Ensino superior completo em Tecnologia em Estética e Cosmética. - Desejável Pós-Graduação em Docência Superior, Estética Facial e Cosmetologia. - Imprescindível experiência e conhecimento em estética facial. |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - Realizar avaliação estética facial, procedimentos para reduzir a secreção sebácea da pele da face; - Realizar procedimentos estéticos que estimulem as fibras colágenas, elásticas e o tônus muscular; - Elaborar e realizar plano de atendimento corporal em estética, entre outras atividades pertinentes. | <ul style="list-style-type: none"> - Ter vivência de mercado será um grande diferencial. - Domínio em informática intermediária, rede, internet, sistemas corporativos, serão grandes diferenciais. - Entre outros pertinentes a função. |
| <p>3 - Auxiliar de Serviços Gerais III (Vigia)</p> <p>Unidade: SENAC – MANAUS</p> | <p>R\$ 1.269,89</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Vigiar as dependências das unidades de ensino; - Realizar rondas pelas dependências da unidade; preencher corretamente o livro de ocorrências. - Atendimento ao público na unidade de ensino, noções de defesa pessoal. - Outras pertinentes ao cargo. | <ul style="list-style-type: none"> - Ensino Médio Completo. - Conhecimento e experiência como vigia, serviços de vigilância, serviço de fechar e abrir os portões, ter zelo pelo ambiente de trabalho. - Ter disponibilidade para trabalhar no turno noturno. - Disciplina, responsabilidade, boa comunicação, discrição, serão diferenciais relevantes. - E outros afins. |
| <p>4 - Docente de Educação Profissional em Gastronomia</p> <p>Unidade: SENAC – MANAUS</p> | <p>Hora/Aula 17,10+DSR</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Ministrando cursos voltados para a gastronomia bem como elaboração de fichas técnicas, elaboração de material didático, - Participação em eventos, palestras, oficinas, planejamento de aulas e acompanhar as inovações do mercado através de pesquisas. - Outras afins. | <ul style="list-style-type: none"> - Ensino Superior Completo em Gastronomia. - Técnico em Gastronomia será um diferencial. - Conhecimento e experiência em docência na área de Gastronomia, no preparo de alimentos para confeitaria: massas para salgado, doces confeitados, pasta americana, produtos light e diet, higiene dos alimentos, segurança alimentar, elaboração das fichas técnicas. Supervisão de equipes de trabalho. - Apresentar novas metodologias educacionais, e outros afins. |

2.2 A remuneração será de acordo com a descrição na tabela de Estrutura Remuneratória do Senac Amazonas. Os mesmos podem se modificar, de acordo com os descontos realizados previstos na legislação vigente.

2.3 O SENAC/AM oferece aos colaboradores:

- Vale-transporte, disponível em créditos para uso no Serviço de Transporte Público;
- Plano de Saúde (Plano Básico Enfermaria), após o período de experiência, para os contratos do tipo indeterminado, para titular;
- Convênio Odontológico, após o período de experiência, para os contratos do tipo indeterminado, mediante contrapartida do colaborador.

2.4 Pré-Requisitos Gerais para os Cargos:

- Experiência Profissional na sua área de atuação, ou seja, no segmento em que pretende atuar de no mínimo 06 meses comprovados;
- Conhecimentos em informática básica;
- Cursos de formação no segmento em que pretende atuar;
- Disponibilidade de Horário.

3. DAS CONDIÇÕES PARA INVESTIDURA NA FUNÇÃO

3.1. São condições obrigatórias para formalizar a participação no Processo Seletivo:

- 3.1.1 Ser brasileiro ou estrangeiro legalizado;
 - 3.1.2 Ter idade mínima de dezoito anos completos na data de inscrição;
 - 3.1.3 Comprovar o nível de escolaridade exigida;
 - 3.1.4 Comprovar a experiência profissional exigida;
 - 3.1.5 Não haver sido condenado criminalmente por sentença judicial transitada em julgado;
 - 3.1.6 Poderão participar colaboradores do quadro efetivo da instituição, desde que comprovem os requisitos necessários para o cargo; e, para cargos acima do cargo atual, tenham na data de inscrição, no mínimo, 01 (um) ano de emprego no SENAC/AM. Os mesmos concorrem em igualdade de condições com os candidatos externos;
 - 3.1.7 Declarar concordância com todos os termos do presente Documento marcando no campo destinado do formulário de inscrição;
 - 3.1.8 Não ser parente, até o 3º grau civil (afim ou consanguíneo), do Presidente ou dos membros efetivos e suplentes dos Conselhos Regionais do Senac ou do Sesc, bem como de dirigentes de entidades sindicais ou civis do comércio, patronais ou de empregados. A proibição é extensiva, nas mesmas condições, aos parentes de colaboradores dos órgãos do Senac ou do Sesc (artigo 44 e parágrafo único do Regulamento do Senac aprovado pelo Decreto nº 61.843, de 5 de dezembro de 1967). No decorrer do processo seletivo o candidato deverá assinar declaração em tal sentido, sob pena de lei.
- 3.2 O candidato que mesmo preenchendo as condições previstas no item 3.1.8, venha participar do presente Processo Seletivo, será excluído do mesmo, assim que a condição de parentesco for verificada, independente da etapa em que o processo se encontrar.
- 3.3 O candidato que ocupar cargo, emprego ou função pública deverá apresentar, para fins de admissão no SENAC/AM, autorização prévia do titular do respectivo ministério ou autoridade correspondente.
- 3.3.1 Na hipótese prevista no subitem 3.3, o candidato deverá, ainda, demonstrar a compatibilidade entre a carga horária de trabalho a ser assumida admissão no SENAC/AM e a do seu cargo, emprego ou função pública.

4. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS SOBRE O PROCESSO SELETIVO

- 4.1 Será realizada ampla divulgação da(s) vaga(s), em jornal impresso de grande circulação, ou mídias virtuais (site da instituição e redes sociais) e através de anúncios nas unidades de ensino nos municípios.
- 4.2 Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá conhecer os itens deste Documento e certificar-se de que preenche todos os pré-requisitos exigidos para a vaga ao qual pretende se candidatar.
- 4.3 O candidato poderá realizar somente uma inscrição por cargo no processo seletivo.
- 4.4 As informações prestadas pelo candidato, no momento da sua inscrição, são de sua inteira responsabilidade. A declaração falsa ou inexata dos dados fornecidos pelo candidato poderá gerar cancelamento da participação e a anulação de todos os atos decorrentes, em qualquer época.
- 4.5 A inscrição será realizada através do site no campo “**Serviços/Trabalhe Conosco**” com o preenchimento do formulário de inscrição completo de acordo com a data estabelecida no item 2.1.
- 4.6 O SENAC/AM reserva-se o direito de realizar a análise curricular, utilizando apenas as informações contidas nos currículos cadastros no site.
- 4.7 O SENAC/AM não se responsabilizará pelo não recebimento das inscrições não concluídas no site por motivos de ordem técnica, dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 4.8 O prazo para a inscrição no processo seletivo poderá ser prorrogado a critério desta instituição, em razão do número insuficiente de inscritos, bem como candidatos que não atendem os pré-requisitos da vaga, até a publicação da relação dos candidatos selecionados para a fase inicial do processo seletivo.
- 4.9 O(a) candidato(a) que necessitar de atendimento especial para a realização das provas deverá indicar através do e-mail gestaodepessoas@am.senac.br, no ato de inscrição, os recursos especiais necessários a tal atendimento. O(a) candidato(a) que não solicitar a condição especial, na forma determinada neste Documento, não terá seu pedido atendido.
- 4.10 Em nenhuma hipótese haverá segunda chamada ou repetição de Avaliação, importando a ausência ou atraso do candidato na sua eliminação, seja qual for o motivo alegado
- 4.11 Será considerado uma tolerância de atraso de 10 minutos nas etapas, com exceção da etapa da avaliação escrita, que iniciará na hora e não será permitida a entrada de candidatos posteriormente.
- 4.12 O SENAC/AM não se responsabilizará por perdas, extravio de objetos ou de equipamentos eletrônicos ocorridos durante a realização das etapas, nem por danos neles causados.

5. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

- 5.1 Todas as etapas do processo seletivo para os cargos deste processo seletivo externo serão CLASSIFICATÓRIAS e ELIMINATÓRIAS.
- 5.2 A ordem das etapas do processo seletivo poderá ser alterada pela instituição, bem como a inclusão e/ou exclusão de uma ou mais etapas, em função no número de candidatos classificados ou tipo de contratação a ser realizada.
- 5.3 Cada uma das etapas do processo de seleção possui uma pontuação máxima e mínima a ser atingida pelos candidatos. Só estará apto a prosseguir no processo de seleção o candidato que obtiver a nota mínima em cada etapa.

| FASE | NOTA MÍNIMA | NOTA MÁXIMA |
|----------------------------|--------------------|--------------------|
| Avaliação Escrita | 7,0 | 10,0 |
| Avaliação Didática/Prática | 7,0 | 10,0 |

| | | |
|--------------------------|-----|------|
| Avaliação Comportamental | 7,0 | 10,0 |
| Entrevista | 7,0 | 10,0 |

5.4 Análise Curricular

5.4.1 Será realizada pelo Setor de Recrutamento e Seleção do Senac Amazonas, através das informações preenchidas na ficha de inscrição pelo candidato no ato de sua inscrição. Não havendo necessidade do candidato comparecer ao SENAC/AM para essa etapa.

5.4.2 O objetivo nessa fase é verificar se os currículos recebidos atendem os pré-requisitos e atribuições. Será analisada a escolaridade, experiência profissional, bem como a qualificação profissional, participação em programas de atualização/capacitação na sua área de atuação e experiência no cargo escolhido.

5.4.3 O SENAC/AM se reserva no direito de excluir do processo seletivo as inscrições cujas informações estejam incompletas ou com formação incompatível com as exigências previstas neste Documento.

5.4.4 Em processos de grande demanda de candidatos, serão incluídos entre 10 à 15 candidatos que atendam ao perfil, de acordo com a necessidade da área requisitante.

5.4.5 Após a triagem curricular, os candidatos serão convocados através de listagem divulgada no site www.am.senac.br onde constará a data e horário da realização das etapas dos processos, sendo igualmente de sua responsabilidade o acompanhamento das informações divulgadas no endereço: <http://www.am.senac.br/Institucional/Trabalhe conosco>.

5.5 Avaliação Escrita (conforme necessidade)

5.5.1 A avaliação escrita tem como objetivo avaliar conhecimentos teóricos específicos relacionados a cada um dos cargos, conforme a área de atuação.

5.5.2 A avaliação escrita será composta de 10 questões de múltipla escolha com 05 opções (A, B, C, D, E), tendo pontuação assim dividida:

| Avaliação Escrita | Conteúdo | Total de Questões | Pontos por Questão | Total de Pontos |
|---|---|-------------------|--------------------|-----------------|
| Conhecimentos de Gerais/se necessário | Conhecimentos gerais de nível básico | 05 | 1 | 5 |
| Conhecimentos Específicos/se necessário | Conhecimento específico de nível básico | 05 | 1 | 5 |
| Redação/ se necessário | Tema atual relacionado à área | - | - | 10 |
| TOTAL DE PONTOS | | - | - | 20 |

5.5.3 A avaliação terá a duração máxima de até 01 (uma) hora incluindo a Redação. Os candidatos deverão comparecer ao local designado com 15 minutos de antecedência para a realização das avaliações, munidos de caneta esferográfica de tinta azul ou preta e documento de identificação (com foto);

5.5.4 Não será permitido ao candidato o acesso ao local de Avaliação portando: armas, aparelhos eletrônicos, tais como: telefones celulares, agendas eletrônicas, notebook, palmtop, máquina de calcular, máquinas fotográficas e similares.

5.5.5 Não serão computadas questões não respondidas, nem questões que contenham mais de uma resposta marcada, rasura ou emenda, ainda que legível.

5.5.6 Os 03 (três) últimos candidatos de cada sala de avaliação só poderão sair juntos.

5.5.7 O conteúdo das avaliações escritas pode ser alterado de acordo com o perfil das vagas.

5.6 Avaliação Didática/Prática (conforme necessidade)

5.6.1 Visa avaliar as habilidades específicas do candidato frente à uma situação simulada de sala de aula, em que serão analisados os aspectos, como abordagem do conteúdo, objetivos de aula, segurança, relacionamento, apresentação, entre outros.

5.6.2 Consiste na apresentação de uma aula, elaborada a partir de um tema comum do segmento em que o candidato pretende atuar, sendo o mesmo proposto pela unidade de ensino e repassado ao candidato. O Senac atualmente utiliza um Modelo Pedagógico Nacional, com o foco no desenvolvimento de competências, baseando-se no ciclo ação-reflexão-ação, que articula conhecimentos, habilidades, atitudes e valores, permitindo o desenvolvimento contínuo através de atividades do dia a dia profissional.

5.6.3 A duração desta aula é de 20 minutos (exceto nos casos de aulas práticas, em que a duração é de 60 minutos), onde o candidato terá 15 minutos para apresentar a sua atividade de aprendizagem referente ao tema, e 05 minutos para avaliações e posicionamento da banca avaliadora, que será composta por docentes e supervisores do segmento a ser avaliado e outros participantes.

5.6.4 Nesta etapa a pontuação máxima é de 10,0 (dez) pontos; Estarão desclassificados os candidatos que obtiverem 03 notas iguais de 0,4 ou abaixo de 0,4 nos quesitos avaliados, sendo estabelecido os seguintes critérios: 0,2 – não apto; 0,4 – Regular; 0,6 – Bom; 0,8 – Muito Bom; 1,0 Ótimo

5.7 Avaliação Comportamental

5.7.1 Consiste na avaliação em grupo dos candidatos aprovados na(s) etapa(s) anterior(es) “se ocorrer”, senão começará o processo seletivo à partir deste item 5.7 ou do item 5.8, visando avaliar diversos pontos do comportamento de cada um deles como, relacionamento interpessoal, linguagem verbal, liderança e outros, através de atividades que estimulem os participantes a interagirem e apresentarem comportamentos em diferentes tipos de situação.

5.7.2 A duração desta fase é de aproximadamente até 03 horas ou mais. A banca de avaliação será composta por funcionários do setor de Recrutamento e Seleção e representantes do setor solicitante.

5.7.3 Nesta etapa a pontuação máxima é de 10,0 (dez) pontos; Estarão desclassificados os candidatos que obtiverem 03 notas iguais de 0,4 ou abaixo de 0,4 nos quesitos avaliados, sendo estabelecido os seguintes critérios: 0,2 – não apto; 0,4 – Regular; 0,6 – Bom; 0,8 – Muito Bom; 1,0 Ótimo.

5.8. Entrevista

5.8.1 Visa identificar a adequação das competências nas experiências profissionais e conhecimentos técnicos para o desempenho do cargo. Serão abordados aspectos como, experiência profissional, atividades desenvolvidas, longevidade profissional, atualização na área e outros, avaliando face às necessidades do SENAC/AM.

6. CRONOGRAMA

6.1 O cronograma de datas e horários poderá sofrer alterações pela instituição, bem como a exclusão/inclusão de uma ou mais etapas, em função no número de candidatos classificados ou tipo de contratação a ser realizada.

6.2 Os resultados de cada etapa do presente Processo Seletivo, bem como todas as comunicações oficiais de interesse dos candidatos, serão disponibilizados para consulta no site da instituição, www.am.senac.br no campo “Serviços/TrabalheConosco”.

1. Cronograma para o cargo: Docente de Restaurante - (Manaus)

| ATIVIDADE | PERÍODO |
|----------------------|--------------------|
| Período de Inscrição | 16 à 20/08/2019 |
| Avaliação Curricular | 21 à 23/08/2019 |
| Avaliação Didática | 28/08/2019 |
| Entrevista | 28/08/2019 |
| Resultado Final | 02/09 à 30/09/2019 |

2. Cronograma para o cargo: Docente de Gastronomia - (Manaus)

| ATIVIDADE | PERÍODO |
|---------------------------------|--------------------|
| Período de Inscrição | 16 à 20/08/2019 |
| Avaliação Curricular | 21 à 23/08/2019 |
| Avaliação Didática e Entrevista | 28/08/2019 |
| Avaliação Prática | 30/08/2019 |
| Resultado Final | 02/09 à 30/09/2019 |

3. Cronograma para o cargo: ASG III Vigia - (Manaus)

| ATIVIDADE | PERÍODO |
|----------------------|--------------------|
| Período de Inscrição | 16 à 20/08/2019 |
| Avaliação Curricular | 21 à 23/08/2019 |
| Avaliação Escrita | 26/08/2019 |
| Entrevista | 28/08/2019 |
| Resultado Final | 02/09 à 30/09/2019 |

4. Cronograma para o cargo: Docente de Beleza - (Parintins)

| ATIVIDADE | PERÍODO |
|----------------------|--------------------|
| Período de Inscrição | 16 à 20/08/2019 |
| Avaliação Curricular | 21 à 23/08/2019 |
| Avaliação Didática | 27/08/2019 |
| Entrevista | 27/08/2019 |
| Resultado Final | 02/09 à 30/09/2019 |

**** Datas do Cronograma sujeitas a alterações.**

7. DA NOTA FINAL DO PROCESSO SELETIVO

7.1 A nota final do candidato será obtida mediante a soma das notas de cada etapa ocorrida.

7.2 O resultado de cada etapa será divulgado em ordem alfabética, sendo que apenas o resultado final será por ordem de classificação.

7.3 Apurado o total de pontos, na hipótese de empate entre os candidatos, para todas as etapas, será adotado o seguinte critério de desempate:

- Maior número de pontos na Entrevista Individual;
- Maior tempo de Experiência Profissional, comprovada, na área solicitada;
- Maior idade.

8. DOS RESULTADOS DO PROCESSO SELETIVO

8.1 É de inteira responsabilidade do candidato a obtenção das informações oficiais através dos meios disponibilizados pelo SENAC/AM, acompanhar a publicação de todos os atos e comunicados referentes a este processo seletivo, divulgados no site da instituição, www.am.senac.br no campo "Serviços/ Trabalhe Conosco" ou através do telefone (92) 3216-5769, não podendo o candidato alegar desconhecimento de qualquer publicação oficial divulgada dentro dos termos especificados no presente Documento.

8.2 O SENAC/AM reserva-se ao direito de efetuar as admissões conforme interesse e necessidade da instituição, dentro do prazo de validade do processo e respeitando a ordem de classificação dos candidatos.

8.3 O SENAC/AM não tem obrigatoriedade de convocar os candidatos aprovados, considerados aqueles que obtiverem aprovação em todas as fases previstas do presente Documento, porém não foram classificados dentro do número de vagas divulgadas no quadro. Esses, poderão ser convocados, de acordo com a ordem de classificação final, no caso de:

- Desistência do(s) primeiro(s) colocado(s);
- Abertura de nova(s) vaga(s) com o perfil exigido neste Documento.

9. DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO

9.1 O prazo de validade do processo seletivo é de 12 (doze) meses, contado a partir da data de homologação do processo seletivo, e a contratação dos aprovados obedecerá, sempre, o critério de disponibilidade de vagas e as demais exigências contidas neste Documento.

9.2 O candidato, uma vez aprovado no processo seletivo, que não tenha interesse e/ou disponibilidade para assumir a vaga, deverá apresentar justificativa formal, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, a partir do envio do comunicado da vaga, realizado pelo SENAC/AM, por meio dos contatos informados pelo candidato.

9.3 Ficará automaticamente desclassificado o candidato que não apresentar a justificativa, dentro do prazo estabelecido, qualquer que seja a alegação.

9.4 O candidato aprovado obriga-se a manter atualizado seu cadastro, junto ao SENAC/AM, enquanto perdurar a validade do Processo Seletivo, para eventuais convocações, não lhe cabendo qualquer reclamação, caso não seja possível ao SENAC/AM convocá-lo por falta da citada atualização.

10. DO CONTRATO DE TRABALHO

10.1 Os contratos serão regidos pela **Consolidação das Leis do Trabalho– CLT**.

10.2 Os contratos do tipo indeterminado, serão efetuados em caráter experimental de 45 dias, podendo ser renovado por mais 45 dias, ao término do qual, mediante resultado positivo na avaliação realizada pela chefia imediata, o contrato se converterá automaticamente em prazo indeterminado.

10.3 Em casos de contrato do tipo determinado, a duração do mesmo será em conformidade com as demandas das unidades de ensino.

11. DA ADMISSÃO

11.1 É facultado ao SENAC/AM exigir dos candidatos, na admissão, além da documentação prevista neste Documento e pelo Setor de Recrutamento e Seleção, outros documentos que julgar necessário.

11.2 Conforme NR-7 - quanto aos exames médicos: que inclui, dentre outros, a realização obrigatória do exame médico admissional, que deve ser realizado antes que o empregado assuma suas atividades. A contratação estará condicionada ao resultado do exame médico com a emissão de Atestado de Saúde Ocupacional - ASO, à época, considerando o(a) candidato(a) apto(a) ao exercício do cargo pretendido.

11.3 O candidato que através do exame admissional for considerado inapto para exercer a função, não será admitido, sendo eliminado do processo seletivo.

11.4 Por ocasião da Contratação, o candidato deverá entregar a documentação, abaixo relacionada:

Pessoais

01 - 01 foto 3x4;

02 - RG (Original e Cópia);

03 - CPF (Original e Cópia);

04 - Título de Eleitor (Original e Cópia);

05 - CTPS - Carteira de Trabalho - Original e cópia das páginas frente (foto) e verso (qualificações) - (Original e cópia).

06 - Cartão Cidadão - PIS (Original e cópia).

07 - Certificado de Dispensa de Incorporação CDI para homens (Original e cópia).

08 - Comprovante de residência (Original e cópia);

09 - Comprovante de Escolaridade - diploma e histórico (Original e cópia);

10 - Conta bancária em nome do titular (original e cópia do cartão);

11 - Certificados dos principais cursos relativos à função (Original e cópia);

12 - Cartão SUS (Original e cópia);

13 - Cartão cidadão - Vale transporte (Original e cópia);

Dependentes - (Cônjuge e Filhos)

14 - CPF dos dependentes - do Cônjuge e dos filhos (Original e Cópia);

15 - Certidão de Casamento ou Documento de União Estável (Original e cópia);

16 - Certidão de Nascimento dos filhos até 14 anos (Original e cópia);

17 - Declaração escolar de filhos maiores de 07 e menores de 14 anos (Original e cópia);

18 - Cartão de Vacina (Tétano, Hepatite B, Febre Amarela e Tríplice Viral) dos filhos menores de 07 anos de idade (Original e cópia);

11.5 A não apresentação dos documentos listados, no prazo máximo de 03 (três) dias úteis após a convocação do SENAC/AM, implicará na eliminação do candidato.

12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

12.1 A inscrição para o processo seletivo implica no conhecimento e plena aceitação das condições estabelecidas pelo SENAC/AM, através deste Documento, afastada a alegação de desconhecimento de tais regras pelo candidato ou por seu representante legal.

12.2 Correrá por conta exclusiva do candidato qualquer despesa com documentação, material, viagens, alimentação, estadia e quaisquer outras decorrentes de sua participação no processo seletivo.

12.3 A participação dos candidatos neste processo seletivo não implica obrigatoriedade em sua contratação, cabendo ao SENAC/AM a avaliação da conveniência e oportunidade de aproveitá-los em número estritamente necessário respeitado a ordem de classificação das avaliações.

12.4 O SENAC/AM poderá revogar ou anular o presente processo seletivo, em decisão motivada, sem que caiba qualquer indenização aos candidatos interessados.

12.5 O SENAC/AM poderá adiar ou suspender os procedimentos do processo seletivo, dando conhecimento aos interessados, se assim exigirem as circunstâncias.

12.6 O SENAC/AM se reserva o direito de não divulgar informações sobre o desempenho do(s) candidato(s) em todas as etapas do processo seletivo, seja individual ou coletivamente.

12.7 Os itens deste Documento poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, ou até a data de convocação dos candidatos para a fase correspondente, circunstância que será mencionada em Termo de Retificação ao presente Documento.

12.8 A inexatidão das informações ou irregularidades nos documentos, verificadas a qualquer tempo, acarretará a nulidade da Contratação, com todas as suas decorrências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, civil ou criminal.

12.9 Os casos não previstos neste documento serão analisados e decididos pela Comissão responsável pela realização da seleção de candidatos, não cabendo recurso por parte do candidato.

12.10 O presente Documento entra em vigor na data de sua publicação/veiculação no site da instituição www.am.senac.br e na Sede Administrativa do SENAC/AM, situada na Rua Costa Azevedo, esquina com a Rua Saldanha Marinho, nº 09 Edifício Rio Madeira, 10º Andar - Centro – Manaus/AM.

Manaus - AM, 16 de Agosto de 2019

**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
DEPARTAMENTO REGIONAL DO AMAZONAS – SENAC-DR/AM**